

Приложение 4

Принято с учетом мнения

профессионального комитета  
протокол от 01.09.2011 № 5  
председатель ПК  
Кировского района  
Волгоград

«Утверждаю»

директор МОУ гимназии № 9  
А.Г. Грекова

01 09 2011

### Положение

*об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения  
гимназии № 9 Кировского района г. Волгограда*

#### 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения гимназии № 9 (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25\731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных учреждений в сфере искусства»

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников Гимназии и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников Гимназии по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя Гимназии, его заместителей и главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника Гимназии, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Оплата труда работников Гимназии, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. По ниже указанным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, устанавливаются часовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к ним:

№	Наименование должностей профессий	Повышающий коэффициент к часовым ставкам
1	уборщик помещений	До 1.2
2	библиотекарь	До 1.3
3	дворник	До 1.2
4	гардеробщик	До 1.3
5	машинистка	До 1.2
6	вахтер	До 1.3
7	программист	До 1.5

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников Гимназии**

2.1. Системы оплаты труда работников Гимназии включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Государственных гарантий по оплате труда;
- Перечня видов выплат компенсационного характера;
- Перечня видов стимулирующего характера;
- Настоящего Положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

2.3. Размеры, окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку ному часов педагогической (преподавательской ) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

педагогических работников, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Гимназии.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников Гимназии устанавливаются в следующих размерах:

№ 1	Педагогические работники	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб
-----	--------------------------	---

1.1	Педагог-психолог	5321,00
1.2	Учитель	5498,00
1.3	Социальный педагог	5202,00
1.4	Преподаватель-организатор ОБЖ	5498,00
1.5	Педагог дополнительного образования	5202,00
1.6	Учитель-логопед	5498,00
1.7	Воспитатель	5321,00
1.8	Педагог-организатор	5202,00
1.9	Старшая вожатая	5143,00
1.10	Заведующая библиотекой	4328,00
2.	Обслуживающий персонал	
2.1	Бухгалтер	4651,00
2.2	Лаборант	3517,00
2.3	Инженер	4651,00
2.4	Секретарь	3176,00
2.5	Звукооператор	3176,00
2.6	Методист	5105,00
2.7	Заведующий хозяйством	3971,00
2.8	Юрист-консультант	4651,00
2.9	Библиотекарь	3384,00
3.	Младший обслуживающий персонал	
3.1	Уборщик служебных помещений	3176,00
3.2	Сторож	3176,00
3.3	Дворник	3176,00
3.4	Гардеробщик	3176,00
3.5.	Вахтер	3176,00
3.6	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	3176,00
3.7	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	3688,00

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам образования устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику учреждения.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам Гимназии с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - до 0,30 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- вторая квалификационная категория - до 0,05 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Изменение размера повышающих коэффициентов за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается в размере до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы следующим категориям работников образования:

имеющим Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ, другие отраслевые награды.

2.7. Работникам Гимназии устанавливается повышающий коэффициент до 0,15 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы за специфику учреждения (гимназия).

Работникам Гимназии устанавливается повышающий коэффициент за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, - до 0,20 от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

2.8. Высококвалифицированным специалистам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, привлекаемым для проведения лекций, консультаций, других учебных занятий размеры ставок почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимальной ставки заработной платы соответствующей ПКГ с применением следующих размеров коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук – до 0,12 от ставки

для доцента, кандидата наук – до 0,10 от ставки

для преподавателей, не имеющих ученую степень – до 0,05 от ставки.

Заработная плата работника Гимназии предельными размерами не ограничивается.

### **3. Условия оплаты труда руководителя Гимназии, его заместителей и главного бухгалтера.**

3.1. Система оплаты труда руководителя Гимназии, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера руководителя Гимназии определяются трудовым договором, заключенным с работодателем. Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу Гимназии, и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

В соответствии с приложением 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 октября 2008 г. № 1383 «Об утверждении перечней должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных федеральных бюджетных учреждений по видам экономической деятельности» к основному персоналу относятся следующие работники Гимназии:

- Учитель
- Воспитатель
- Методист
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-психолог
- Учитель-логопед

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников Гимназии, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

3.2. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы и выплат

стимулирующего характера работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу Гимназии, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на следующий календарный год, на списочную численность работников Гимназии, относимых к основному персоналу, на следующий календарный год.

Работник Гимназии, работающий на одной, более одной ставках, (оформленный в образовательном учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя Гимназии. Конкретный размер должностного оклада, условия и размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательных учреждений устанавливаются трудовым договором, заключенным с соответствующим работодателем.

3.4. С учетом условий труда руководителю Гимназии, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.5. Премирование руководителя Гимназии (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется с учетом результатов деятельности Гимназии в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Гимназии по распоряжению органа, заключившего трудовой договор с руководителем, в пределах средств, зарезервированных в смете расходов Гимназии на эти цели.

Размеры резервируемых средств на премирование руководителя, размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителя устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным учредителем.

3.6. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения осуществляется в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам Гимназии, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

- за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - до 12% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- за особо тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - до 24% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- при работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере - не ниже 20%;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику образовательного учреждения производится доплата до 100% оклада, должностного оклада, ставки заработной платы с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на педагогических работников и непосредственно связанных с образовательным процессом:

- проверку письменных работ (кроме факультативов) - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- классное руководство в образовательных учреждениях - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.
- заведование кафедрами, методическими объединениями, руководство творческими группами – до 50 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.
- учителям иностранных языков за работу в классах с наполняемостью меньше плановой (25 чел) при делении класса на группы для углубленного изучения



иностранных языков - до 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы в одном классе

## **5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

5.1. В Гимназии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя в пределах имеющихся средств на оплату труда работников Гимназии.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам Гимназии за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ - до 50%;
- особый режим работы – до 50%;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ – до 100%;
- организации и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения – до 100%;
- высокую результативность труда– до 100%;
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс – до 100%;
- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – до 100%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Гимназии на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

5.3. За качество выполняемых работ работнику Гимназии устанавливаются следующие выплаты:

- надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям и их заместителям:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объемам выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ);

- надбавки за качество, которые устанавливаются работнику Гимназии приказом руководителя:

за профессионализм и оперативность в решении вопросов – до 100%;

за отсутствие претензий к результатам выполнения работ – до 100%;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения – до 100%.

за качественную подготовку гимназии к учебному году, гимназическим мероприятиям различного уровня для технического и вспомогательного персонала - до 100%

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

5.4. Работникам Гимназии устанавливаются следующие выплаты за стаж:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам образовательных учреждений.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам Гимназии в следующих размерах:

при стаже работы от 2 лет до 5 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 10 лет до 20 лет - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы свыше 20 лет - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам Гимназии в следующем размере:

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет - до 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет - до 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет - до 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет - до 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работ за определенный период осуществляются в соответствии с Положением о премировании работников Гимназии.

5.6. Установление надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения производится на основе Положения о порядке и размерах установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, согласованного с представительным органом работников Гимназии.

#### **6. Другие вопросы оплаты труда**

Работникам Гимназии может выплачиваться материальная помощь по приказу руководителя Гимназии на основании личного заявления работника и в соответствии с Положением о материальной помощи, с учетом мнения представительного органа работников Гимназии, в пределах средств фонда оплаты труда.

Положение разработано и подготовлено:

Заместитель директора по УВР

С.А.Балакшина